

Salario Base de Cotización

Webinar

Sermex

LCP MF MIGUEL ALARCON

Salarios integrados 2024 (SBC)

Art. 27 LSS

2024

SMG: $248.93 x 1.0493

SBC: $261.21

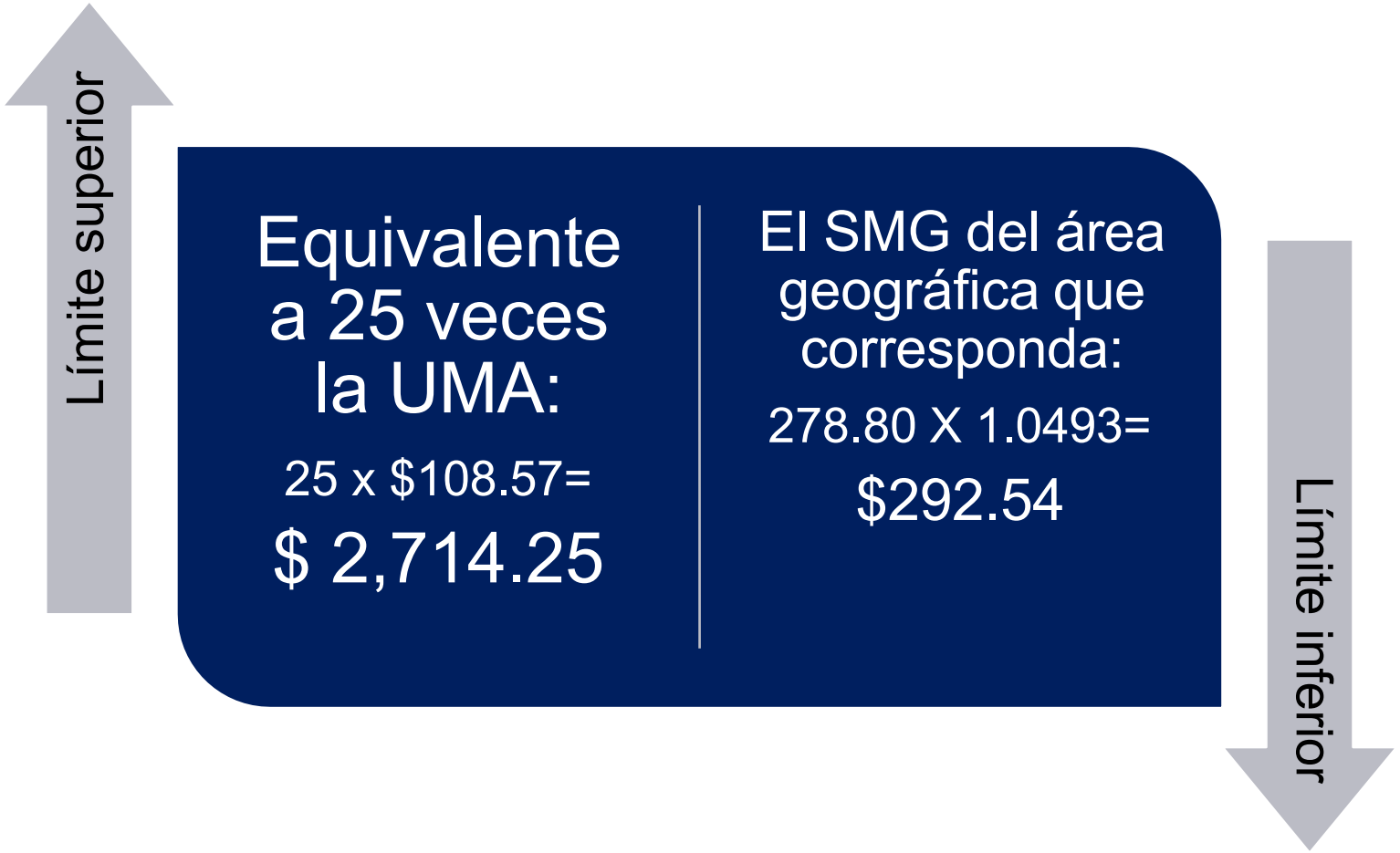
2025

SMG: $278.80 x 1.0493

SBC: $292.54

Límite superior y límite inferior de cotización

Art. 28 LSS



Salario Base de Cotización

Art. 27 LSS



Conceptos que no integran SBC

Art. 27 LSS

Concepto	No integra SBC	Integra SBC
Instrumentos de trabajo, tales como herramientas, ropa y otros similares	✓	X
El ahorro	Cuando **se integra por un depósito** de cantidad semanaria, quincenal o mensual: **trabajador = patrón**	Cuando **se constituya de forma diversa** o pueda el trabajador **retirarlo más de dos veces al año**
Cantidades otorgadas por el patrón para fines sociales de carácter sindical	✓	X

Conceptos que no integran SBC

Art. 27 LSS

Concepto	No integra SBC	Integra SBC
Aportaciones patronales adicionales por concepto de cuotas del seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez	✓	X
Cuotas patronales de la LSS, aportaciones al INFONAVIT y la PTUE	✓	X
La alimentación y la habitación	Cuando **se entregue en forma onerosa** a los trabajadores	Cuando el trabajador **no pague por cada una de ellas**, como mínimo el 20% del valor diario de la UMA

Conceptos que no integran SBC

Art. 27 LSS

Concepto	No integra SBC	Integra SBC
Las despensas en especie o en dinero	Cuando su importe **no rebase** el 40% del valor diario de la UMA	El excedente cuando su importe **rebase** el 40% del valor diario de la UMA
Premios por asistencia y puntualidad	Cuando **el importe** de cada concepto **no rebase** el 10% del SBC	El excedente cuando **el importe** de cada concepto **rebase** el 10% del SBC
Fondos para plan privado de pensiones	Cuando el plan **reúna los requisitos** que establezca la CONSAR	Cuando el plan **no reúna los requisitos** que establezca la CONSAR
Tiempo extraordinario	El considerado **dentro de los márgenes** señalados en la LFT	El que **exceda de los márgenes** señalados en la LFT

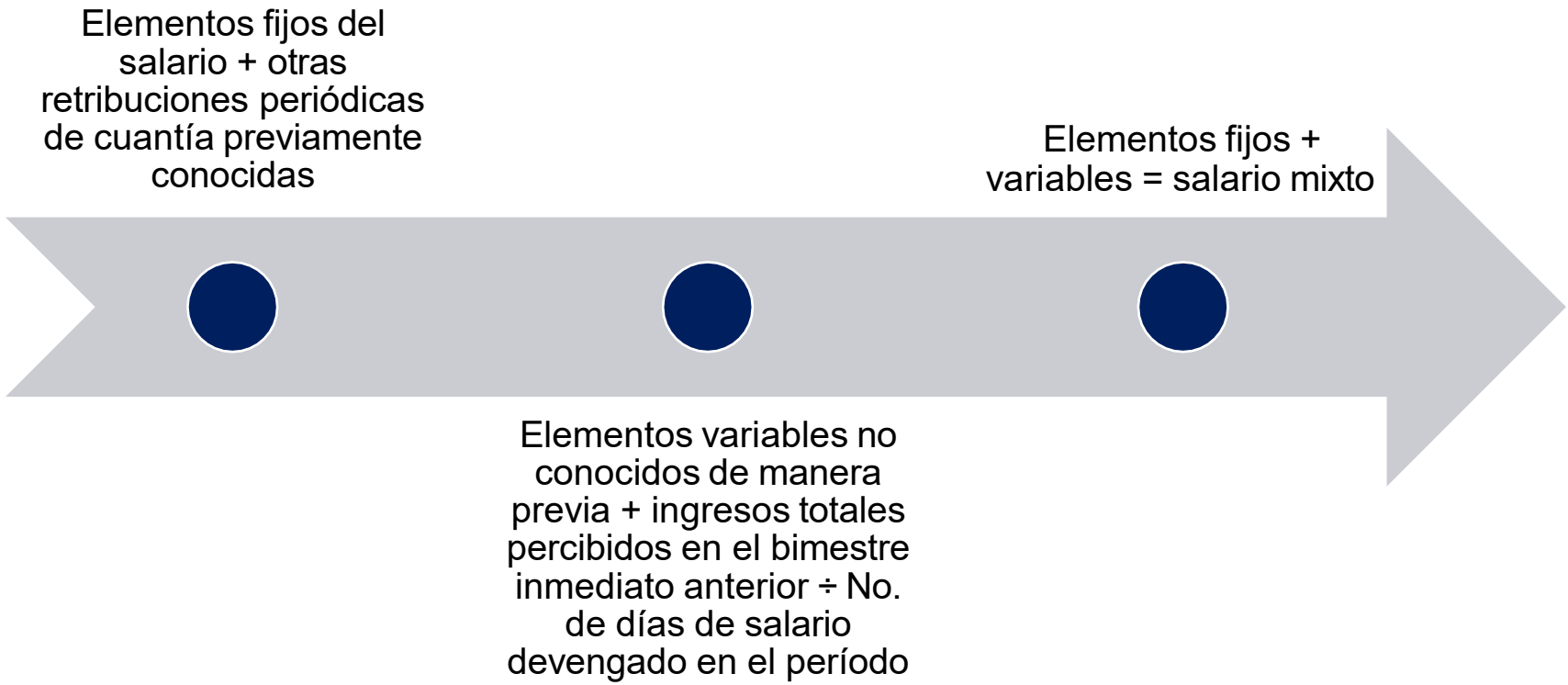
Determinación de la forma de cotización

Art. 29 LSS

- El mes natural será el periodo de pago de cuotas
- Para fijar el salario en caso de se pague por semana, quincena o mes, se dividirá entre 7, 15 o 30 respectivamente
- En caso de semana o jornada reducida, en ningún caso se recibirán cuotas con base en un salario inferior al mínimo

Determinación del salario diario base de cotización

Art. 30 LSS



Modificación del SBC

Art. 34 LSS

Salario fijo

- Presentación de avisos en un plazo máximo de 5 días hábiles
- Contados a partir del día siguiente en que cambie el salario

Salario variable

- Presentación de avisos dentro de los primeros 5 días hábiles
- De los meses de enero, marzo, mayo, julio, septiembre y noviembre

Salario mixto

- **Elementos fijos:** Aviso 5 días hábiles siguientes a la fecha de cambio
- **Elementos variables:** Aviso en los primeros 5 días de los meses de enero, marzo, mayo, julio, septiembre y noviembre

Incapacidades del trabajador

Tipo de incapacidad	Subsidio por incapacidad	SBC	Fundamento legal
Enfermedad general	A partir del 4º día	60%	Art. 96, 97 y 98 LSS
Riesgo de trabajo	Desde el 1er día	100%	Art. 58, fracción I LSS
Maternidad	Desde el 1er día	100%	Art. 101, 102 LSS

Ausencias del trabajador

Art. 31 LSS

Ausentismos	E y M	RT	I y V	GPS	Retiro	C y V	Vivienda
Periodos menores de 8 días consecutivos o interrumpidos	✓	X	X	X	X	X	X
Periodos de 8 días consecutivos o mayores	X	X	X	X	X	X	X
Amparadas por incapacidades médicas	X	X	X	X	✓	X	X

Integración del SBC

Art. 27 LSS

Integración anualizada

Concepto	Fórmula	Sustitución	Salario + prestaciones
Salario anual	SD x días del año	250 x 365	91,250.00
P. vacacional	Días de vacaciones x SD x % PV	12 x 250 x 0.25	750.00
Aguinaldo	Días de aguinaldo por SD	15 x 250	3,750.00
			95,750.00
SBC	Salario + prestaciones ÷ días del año	95,750 / 365	**$ 262.33**

Integración del SBC

Art. 27 LSS

Integración mediante factor

	Prestación	Días a pagar	Fórmula	Sustitución	Factor
(+)	SD	365.00			
(+)	Aguinaldo	15.00			
(+)	P. vacacional	3.00			
(=)		**383.00**	Días a pagar / Días del año	383 / 365	**1.0493**

	Concepto	Importe
	SD	250.00
(x)	Factor	1.0493
(=)	**SBC**	**$ 262.33**

Integración del SBC

Art. 27 LSS

	Días a pagar	Fórmula	Sustitución	Factor
(+) SD	366.00			
(+) Aguinaldo	15.00			
(+) P. vacacional	3.00			
(=)	**384.00**	Días a pagar / Días del año	384 / 366	**1.0492**

Concepto	Importe
SD	250.00
(x) Factor	1.0492
(=) SBC	**$ 262.30**

Integración del SBC: Ahorro

Art. 27 LSS

Concepto	No integra SBC	Integra SBC
El ahorro	Cuando **se integra por un depósito** de cantidad semanaria, quincenal o mensual: **trabajador = patrón**	Cuando **se constituya de forma diversa** o pueda el trabajador **retirarlo más de dos veces al año**

Aportación patrón	Aportación trabajador	Integra SBC
5%	5%	No
8%	5%	3%
8%	0%	8%
0%	8%	No
5%	8%	No

Integración del SBC: Ahorro

Art. 27 LSS

Acuerdo número 494/93
Fondo de Ahorro

I. Fondo de Ahorro. La fracción II del artículo 32, establece que cuando el ahorro se integre por un depósito de cantidad semanaria, quincenal o mensual, igual del trabajador y de la empresa, no integra salario, pero si se constituye en forma diversa o puede el trabajador retirarlo más de dos veces al año, integrará salario; cuando el fondo de ahorro se integra mediante aportaciones comunes y periódicas, y la correspondiente al patrón sea igual o inferior a la cantidad aportada por el trabajador, no constituye salario base de cotización; y **si la contribución patronal al fondo de ahorro es mayor que la del trabajador, el salario base de cotización se incrementará únicamente en la cantidad que exceda a la aportada por el trabajador**.

http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=4685811&fecha=11/04/1994#:~:text=%2D%20La%20fracci%C3%B3n%20VI%20del%20art%C3%ADculo,vigente%20en%20el%20Distrito%20Federal.

Integración del SBC: Ahorro

Art. 27 LSS

Susana Zaragoza es una trabajadora con 3 años de antigüedad y recibe las prestaciones mínimas de la LFT

Su salario diario es de $250

Prestación	Días a pagar	Fórmula	Sustitución	Factor
(+) SD	365.00			
(+) Aguinaldo	15.00			
(+) P. vacacional	4.00			
(=)	**384.00**	Días a pagar / Días del año	384 / 365	**1.0521**

Concepto	Importe
SD	250.00
(x) Factor	1.0521
(=) SBC	**$ 263.01**

Integración del SBC: Ahorro

Art. 27 LSS

Se considera un fondo de ahorro con 8% de aportación del patrón y 5% de aportación del trabajador sobre el salario

Percepciones julio 2024	
Sueldo	7,500.00
FA Patrón	600.00
FA Trabajador	375.00

Percepciones agosto 2024	
Sueldo	7,500.00
FA Patrón	600.00
FA Trabajador	375.00

Percepciones del bimestre julio-agosto 2024

Sueldo	15,000.00
Fondo patrón	1,200.00
(-) Fondo trabajador	750.00
(=) Diferencia en FA	**450.00**
(÷) Días del bimestre	62
(=) Parte variable SBC	7.26
(+) SDBC	263.01
(+) Parte variable	7.26
(=) Nuevo SDBC	**$ 270.27**

Fecha límite para presentar aviso

Primeros 5 días hábiles de septiembre 2024

Integración del SBC: Alimentación

Art. 27 y 32 LSS

Concepto	No integra SBC	Integra SBC
La alimentación y la habitación	Cuando **se entregue en forma onerosa** a los trabajadores	Cuando el trabajador **no pague por cada una de ellas**, como mínimo el 20% del valor diario de la UMA

Artículo 32. Si además del salario en dinero el trabajador **recibe del patrón, sin costo para aquél, habitación o alimentación**, se estimará **aumentado su salario en un veinticinco por ciento y si recibe ambas prestaciones se aumentará en un cincuenta por ciento**.

Cuando la alimentación no cubra los tres alimentos, sino **uno o dos de éstos**, por cada uno de ellos **se adicionará el salario** en un **ocho punto treinta y tres por ciento**.

Integración del SBC: Alimentación

Art. 27 y 32 LSS

UMA	108.57
(x) % Mínimo	20%
(=) Pago mínimo	**21.71**

Las siguientes empresas proporcionan el servicio de comedor:

Costo por alimento	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00
Cobro a trabajadores	-	14.00	16.00	22.00	30.00
Integra salario	✓	✓	✓	X	X

Susana Zaragoza labora en la empresa C del grupo empresarial

SD	250.00
(x) Adición al salario	8.33%
(=) Importe a integrar	**20.83**

(+) SDBC	263.01
(+) Parte adicionada al salario	20.83
(=) Nuevo SDBC	**$ 283.84**

Integración del SBC: Alimentación

Art. 27 y 32 LSS

A Jesús Zaragoza le otorgaron $ 2,500.00 bimestrales por concepto de vales de restaurante

	Vales de restaurante	2,500.00
(÷)	Días del periodo	62
(=)	**Prestación por día**	**$ 40.32**

Integración del SBC: Habitación

Art. 27 y 32 LSS

Concepto	No integra SBC	Integra SBC
La alimentación y la habitación	Cuando **se entregue en forma onerosa** a los trabajadores	Cuando el trabajador **no pague por cada una de ellas**, como mínimo el 20% del valor diario de la UMA

Artículo 32. Si además del salario en dinero el trabajador **recibe del patrón, sin costo para aquél, habitación o alimentación**, se estimará **aumentado su salario en un veinticinco por ciento y si recibe ambas prestaciones se aumentará en un cincuenta por ciento**.

Integración del SBC: Habitación

Art. 27 y 32 LSS

UMA	108.57
(x) % Mínimo	20%
(=) Pago mínimo	**21.71**

A Susana Zaragoza su patrón le otorga habitación cobrándole una renta de $500 mensuales

Cobro de renta	500.00
(÷) Días del mes	30
(=) Pago por día	**$ 16.67**

SD	250.00
(x) Adición al salario	25.00%
(=) Importe a integrar	**62.50**

(+) SDBC	263.01
(+) Parte adicionada al salario	62.50
(=) Nuevo SDBC	**$ 325.51**

Integración del SBC: Despensa

Art. 27 LSS

Concepto	No integra SBC	Integra SBC
Las despensas en especie o en dinero	Cuando su importe **no rebase** el 40% del valor diario de la UMA	El excedente cuando su importe **rebase** el 40% del valor diario de la UMA

UMA	108.57
(x) % tope	40%
(=) Tope que no integra	**43.43**

A Susana Zaragoza su patrón le otorga $ 2,800 en vales de despensa por el bimestre julio-agosto 2024

Despensa	2,800.00
(÷) Días periodo	62
(=) Importe diario	**45.16**
(-) Tope en UMA	43.43
(=) Diferencia a integrar SBC	**$ 1.73**

SDBC	263.01
(+) Parte variable	1.73
(=) Nuevo SDBC	**$ 264.75**

Fecha límite para presentar aviso

Primeros 5 días hábiles de septiembre 2024

Integración del SBC: Despensa

Art. 27 LSS

Acuerdo número 495/93
Despensa

I.- Despensa.- La fracción VI del artículo 32 determina que no integra el salario base de cotización, la despensa en especie o en dinero, hasta el 40% del salario mínimo general diario vigente en el Distrito Federal. Cuando este concepto se otorgue en un porcentaje superior al señalado en el precepto citado, el excedente integrará el salario base de cotización. También se consideran como despensa los vales destinados para tal fin, que algunas empresas entregan a sus trabajadores.

Integración del SBC: Asistencia y puntualidad

Art. 27 LSS

Concepto	No integra SBC	Integra SBC
Premios por asistencia y puntualidad	Cuando **el importe** de cada concepto **no rebase** el 10% del SBC	El excedente cuando **el importe** de cada concepto **rebase** el 10% del SBC

Susana Zaragoza percibe en el bimestre julio-agosto de 2024 los siguientes premios:

Asistencia	$ 2,250.00
Puntualidad	$ 1,125.00
Último SBC	$ 263.01
Tope	$ 26.30

Premio de asistencia	$ 2,250.00
(÷) Días periodo	62
(=) Premio diario	36.29
(-) Tope	26.30
(=) Importe a integrar	9.99

Premio de puntualidad	$ 1,125.00
(÷) Días periodo	62
(=) Premio diario	18.15
(-) Tope	26.30
(=) Importe a integrar	-

SDBC	263.01
(+) Parte variable	9.99
(=) Nuevo SDBC	**$ 273.00**

Fecha límite para presentar aviso

Primeros 5 días hábiles de septiembre 2024

Integración del SBC: Asistencia y puntualidad

Art. 27 LSS

Susana Zaragoza percibe en el bimestre septiembre-octubre de 2024 los siguientes premios:

Asistencia	$	2,250.00
Puntualidad	$	2,250.00
Último SBC	$	273.00
Tope	$	27.30

Premio de asistencia	$ 2,250.00
(÷) Días periodo	61
(=) Premio diario	36.89
(-) Tope	27.30
(=) Importe a integrar	9.58

Premio de puntualidad	$ 2,250.00
(÷) Días periodo	61
(=) Premio diario	36.89
(-) Tope	27.30
(=) Importe a integrar	9.58

SDBC	273.00
(+) Parte variable	19.17
(=) Nuevo SDBC	**$ 292.17**

Fecha límite para presentar aviso

Primeros 5 días hábiles de noviembre 2024

Integración del SBC: Asistencia y puntualidad

Art. 27 LSS

Acuerdo número 496/93
Asistencia y puntualidad

I.- Premios por asistencia y puntualidad.- La fracción VII del citado artículo 32, dispone que estos conceptos no integran el salario base de cotización, cuando el importe de cada uno de ellos no rebase el 10% de dicho salario. Si se otorgan estas prestaciones en cantidad superior, para cada uno de los conceptos señalados, integrarán el salario base de cotización únicamente las sumas que excedan dichos topes.

Integración del SBC: Tiempo extraordinario

Art. 27 LSS

Concepto	No integra SBC	Integra SBC
Tiempo extraordinario	El considerado **dentro de los márgenes** señalados en la LFT	El que **exceda de los márgenes** señalados en la LFT

Artículo 68 LFT

"…La prolongación del tiempo extraordinario que exceda de nueve horas a la semana, obliga al patrón a pagar al trabajador el tiempo excedente con un doscientos por ciento más del salario que corresponda a las horas de la jornada, sin perjuicio de las sanciones establecidas en esta Ley."

Horas	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Total
Total laboradas	**3**	**3**	**3**	**2**	**2**	**2**	**15**
A pagar dobles	3	3	3	0	0	0	9
A pagar triples	0	0	0	2	2	2	6

Integración del SBC: Tiempo extraordinario

Art. 27 LSS

Pagos a Susana Zaragoza por tiempo extraordinario

SD	250.00
(÷) Horas jornada	8
(=) Salario por hora	31.25

Horas dobles	9.00
(x) salario por hora	31.25
(x) Por 2	2.00
(=) A pagar	**$ 562.50**

Horas triples	6.00
salario por hora	31.25
Por 3	3.00
A pagar	**$ 562.50**

Tiempo extraordinario que excede en el bimestre julio-agosto de 2024

Horas triples	562.50

Tiempo extra	562.50
(÷) Días periodo	62
(=) SBC variable	**$ 9.07**

SDBC	263.01
(+) Parte variable	9.07
(=) Nuevo SDBC	**$ 272.09**

Fecha límite para presentar aviso

Primeros 5 días hábiles de septiembre 2024

Integración del SBC: Tiempo extraordinario

Art. 27 LSS

Acuerdo número 497/93
Tiempo extraordinario

I.- Horas extras.- Atento a que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos autoriza, por circunstancias extraordinarias, la ampliación de horas de jornada, se considera que el pago por el tiempo extraordinario, **cuando este se presente eventualmente, no de manera cotidiana**, hasta el margen legalmente autorizado, no integrará el salario base de cotización. **Se considera como eventual** la prestación del referido servicio, hasta por tres horas diarias, tres veces a la semana, **un bimestre continuo o en forma discontinua hasta noventas días**, durante un año calendario; y en caso de prestarse el servicio en forma permanente o pactado previamente, excediéndose del máximo legal, es decir, por más tiempo del señalado anteriormente, el salario se integrará con todo el tiempo excedente. Este criterio tiene el carácter de provisional, por lo que podrá ser revocado en cualquier momento, a juicio de este Consejo Técnico.